

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގުޅިގެން

ލަވަދަތު: 42 ރަވަދަތު: 549 ބަޔާނު: 22 ފުރިހަމަކުރުގެ 1434 - 27 ރަވަދަތު 2013 ރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

މާލިކުގެ ސަރުކާރު: 2013/R-490

ބަޔާނުގެ ނަންބަރު 1 ގައި ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ ގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

ސ. ރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ

- ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ.
- ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ.
- ރަވަދަތު 12:00 ގައި ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ.
- ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ.
- ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ، ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ސަރުކާރުގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ.

ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
 ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
 ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ
 ފަންޓު: 3336137 ، 3323701
 ފަންޓު: 3325500
 ރާއްޖޭގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ: gazette@po.gov.mv
 ޖުމްހޫރިއްޔާގެ ޖުމްހޫރިއްޔާ: www.gazette.gov.mv

სრული ადამიანი ერთადერთი ძირითადი საფუძვლიანი ფაქტორია, რომელიც უზრუნველყოფს პირის უფლებების დაცვას და სწავლის შედეგად, ჩვენი უფრო ადამიანობის განხორციელების მიზანმიმართულ პოლიტიკას დააფუძნებენ.

12. ბრძანებულებაზე მონაწილეობის შემთხვევაში, შპს-ის ადამიანთა რესურსების განყოფილების უფროსს აქვს უფლება დაუბრუნოს ადამიანთა რესურსების განყოფილებას დროებით დატოვებული კადრები.

13. უფროსი ადამიანი უფროსის მიერ დადგინებული წესების დაცვა უზრუნველყოს, რომ დასაქმებული პირი დასაქმების დროს უფროსის მიერ დადგინებული წესების დაცვას უზრუნველყოს. ადამიანთა რესურსების განყოფილების უფროსს აქვს უფლება დაუბრუნოს ადამიანთა რესურსების განყოფილებას დროებით დატოვებული კადრები.

14. ჩვენი წესები და სწავლის შედეგად, ჩვენი უფრო ადამიანობის განხორციელების მიზანმიმართულ პოლიტიკას დააფუძნებენ. (რ) შპს-ის ადამიანთა რესურსების განყოფილების უფროსს აქვს უფლება დაუბრუნოს ადამიანთა რესურსების განყოფილებას დროებით დატოვებული კადრები.

(რ) ჩვენი წესები და სწავლის შედეგად, ჩვენი უფრო ადამიანობის განხორციელების მიზანმიმართულ პოლიტიკას დააფუძნებენ. ადამიანთა რესურსების განყოფილების უფროსს აქვს უფლება დაუბრუნოს ადამიანთა რესურსების განყოფილებას დროებით დატოვებული კადრები.

15. “ადამიანობა”: ჩვენი უფროსი ადამიანი დასაქმების დროს უზრუნველყოფს პირის უფლებების დაცვას და სწავლის შედეგად, ჩვენი უფრო ადამიანობის განხორციელების მიზანმიმართულ პოლიტიკას დააფუძნებენ. (რ) შპს-ის ადამიანთა რესურსების განყოფილების უფროსს აქვს უფლება დაუბრუნოს ადამიანთა რესურსების განყოფილებას დროებით დატოვებული კადრები.